

Beoordelingsverslag promovendus

Naam

Promotor

Afdelingshoofd

Opleidingsplaats tot promovendus voor periode:

Beoordeling over tijdvak:

INHOUDELIJK

Koers en afbakening onderzoeksvraag	onvoldoende	matig	voldoende	goed
Voortgang/afronding onderzoeksplan	onvoldoende	matig	voldoende	goed
Uitvoering van werkplan	onvoldoende	matig	voldoende	goed
Relatie met lokaal beleid	onvoldoende	matig	voldoende	goed
Verdieping literatuur	onvoldoende	matig	voldoende	goed
Realistisch tijdpad in relatie tot inhoud	onvoldoende	matig	voldoende	goed

PROCES en VAARDIGHEDEN

Schriftelijke communicatie	onvoldoende	matig	voldoende	goed
Mondelinge communicatie	onvoldoende	matig	voldoende	goed
Stellen van de juiste prioriteiten	onvoldoende	matig	voldoende	goed
Organisatie van het werk	onvoldoende	matig	voldoende	goed
Feedback geven en ontvangen	onvoldoende	matig	voldoende	goed
Samenwerking met anderen	onvoldoende	matig	voldoende	goed
Initiatief en enthousiasme voor onderzoek	onvoldoende	matig	voldoende	goed
Resultaatgerichtheid	onvoldoende	matig	voldoende	goed
Eigen sturing/zelfstandigheid	onvoldoende	matig	voldoende	goed
Veranderingsbereidheid/flexibiliteit	onvoldoende	matig	voldoende	goed
Groei, vooruitgang	onvoldoende	matig	voldoende	goed
Afronding binnen de termijn	onvoldoende	matig	voldoende	goed

Prestatie-motivatie matrix: een leidraad

	Motivatie laag	Motivatie hoog
Prestatie laag	Voortgang bewaken	Bijsturen
Prestatie hoog	Motiveren	Ontwikkelen

Wensen van promovendus:

Eindadvies promotor:

Eindadvies afdelingshoofd:

Afspraken:

Reactie van betrokkene:

Consequenties voor eindadvies ingeval van meningsverschil tussen promotor en afdelingshoofd:

	voldoende	onvoldoende	Eindadvies
Promotor tav Academisch niveau			
Afdelingshoofd tav Praktisch- organisatorisch			

	voldoende	onvoldoende	Eindadvies
Promotor tav Academisch niveau			
Afdelingshoofd tav Praktisch- organisatorisch			

Stuurgroep neemt besluit op voordracht van gezamenlijk eindadvies van promotor en afdelingshoofd.

Promovendus kan op basis van het samenwerkingscontract tussen GGD en UM/azM bezwaar indienen tegen het genomen besluit van de stuurgroep tav voortgang van de kandidaat. Het geschil dient te worden voorgelegd aan de Arbitragecommissie die binnen 3 maanden na instelling een bindende uitspraak geeft.